

商業行為準則

持續邁向成功之導引

신의 신의 Fiabilité et confiance 信賴與信任 Maaasahan at Mapapagkatiwalaan 信義 Zuverlässigkeit und Vertrauen Reliability and Trust 可靠可信

Kepercayaan dan Keyakinan Fiabilidade e Confiança Niệm tin và dô tin cậy



目錄

總裁兼執行長致辭	1	與客戶、事業夥伴及供應商之往來	10
我們的使命	2	公平交易	10
董事長致辭	2	競爭資訊	10
我們的使命	2	反托拉斯法	10
		產品品質	11
		客戶、供應商及其他人之資訊保密	11
我們的價值觀	3	社群間	12
誠信	3	公司社會責任	12
勤奮及毅力	3	反貪污法	12
團隊與合作精神	3	洗錢防制	13
創意與持續改進	3	貿易管制	13
		反抵制法	14
適用範圍	4	環境關懷	14
公司內部	4	公司政治獻金	14
與客戶、事業夥伴及供應商之往來	4	美國政府締約	14
社群間之往來	4	股東權益	15
股東權益	4	維護紀錄的正確性	15
		保存完整紀錄	16
常見問題	5	配合內部及政府稽查	16
為何需有商業行為準則？	5	保護公司實體資產	16
誰受本準則規範？	5	保密原則	16
我們的職責為何？	5	資訊安全	17
經理人員是否應有額外責任？	5	公共關係	17
準則是否說明了本人應知悉之所有內容？	6	社群媒體	17
可以向哪個單位尋求協助或通報可疑的違反行為？	6	利益迴避	17
通報違規情事是否會有任何後果？	7	贈禮及交際	18
本準則是否有豁免權？	7	財務利益及投資行為	18
		親友間之財務利益與投資關係	18
公司內部	8	競業之禁止	19
無歧視	8	內線交易	19
無騷擾	8	禁止Amkor 透過網路	20
尊重隱私權	9	修正	20
勞動實務與工資	9	承諾書	21
注重安全與健康	9		
嚴禁職場暴力	9	附錄A - 聯絡Amkor廉政專線	23
嚴禁酒精與藥物	9		
		附錄B - 聯絡人力資源、內部稽核或法務部門	24

總裁兼執行長致辭

我很榮幸能夠領導一家以可靠、值得信賴及誠信著稱的公司。多年來，我們憑藉著卓越的服務夥伴關係，以及對商業道德的堅持，贏得了客戶和利害關係人的信任並保持至今。

我對我們的團隊與科技所能為 Amkor 及客戶在實現長期策略的成長與彈性方面所做的貢獻，感到十分期待。在邁向這些目標的過程中，我們每一位都必須持續專注於自身的責任，在日常工作中堅守最高的商業誠信標準。

《商業行為準則》(簡稱「準則」)是我們在 Amkor 及與 Amkor 商業夥伴合作時的行為指南。準則並未涵蓋所有可能的問題或主題，但旨在協助我們將價值觀付諸行動，遵守適用於我們的法律法規，並了解如何提出疑慮與尋求指導。

當我們有任何問題或疑慮時，我們有義務「勇於發聲」，向主管、法務、人力資源、內部稽核或 Amkor 誠信專線尋求建議。同時，我也期望 Amkor 的領導者能持續推動並培養一個讓員工感到安心、並鼓勵他們勇於發聲的工作環境。

我請全球 Amkor 團隊的每位成員仔細閱讀並理解準則，並在決策過程中運用良好的判斷力。如此，我相信我們將能成為一支強而有力的全球團隊，準備迎接公司精彩旅程的下一個階段。

感謝您們的承諾與奉獻。



A handwritten signature in black ink that reads "Kevin Engel".

Kevin Engel
總經理暨執行長
Amkor Technology, Inc.



董事长致辞

半個多世紀前，我的祖父和父親播下了一顆種子，開啟了在韓國的半導體產業。在全球敬業的員工與合作夥伴的共同努力下，他們讓這顆種子成長為一個全球企業，如今，Amkor 已成為全球規模最大且總部在美國的半導體委外封裝測試（OSAT）公司。

自 1968 年我們率先開創委外整合電路封裝與測試服務以來，到如今成為全球領先的半導體公司、晶圓代工廠與電子製造商的策略製造合作夥伴，我們對於「可靠與信任」這些終身價值的承諾始終堅定不移。

我們對最高標準的誠信、尊重與公平交易抱持強烈的熱情與奉獻，這些都是 Amkor 歷史的基石，也是所有層級中 Amkor 「DNA」的重要元素。我期望整個 Amkor 團隊能持續盡其所能。

Susan Y. Kim
董事會主席
Amkor Technology, Inc.

我們的使命



信賴與信任

信義兩個字象徵「信賴與信任」—即前任榮譽董事 Hyang-Soo Kim 先生畢生奉行之價值觀。其說明了他對誠信、尊重與公平交易最高標準之熱誠及信念。

艾克爾的使命是透過與客戶密切合作發展的供應鏈解決方案，提供快速且可信賴的製造服務。

我們的價值觀

誠信

我們致力於達成誠信、尊重及公平往來之最高標準。所有的行為均遵守商業行為準則，及所有適用法律之規定。

勤奮及毅力

我們透過堅決之職業道德與堅持可以克服所有障礙之信念，設定及達成目標。我們遵守紀律，且堅持正面的態度與動力，正確且有效率的完成工作。

團隊與合作精神

我們海內外全員合作，以達成客戶需求確保Amkor成功。我們重視員工、鼓勵員工發展，且對員工的努力付出表達感謝。我們展現禮貌與謙遜互相尊重，且透過開誠佈公的溝通方式相互討論與幫忙。

創意與持續改進

我們相信創意可以戰勝任何挑戰。透過努力不斷創新及精進，預作準備必可回應客戶及員工多變的需求。

適用範圍

公司內部

- ▶ 以對等公平、誠實、信任及尊重對待彼此。
- ▶ 重視個人優勢。
- ▶ 致力於創造安全與具生產力的工作環境。
- ▶ 以對環境負責的態度工作。

與客戶、事業夥伴及供應商之往來

- ▶ 提供創新解決方案，以滿足客戶需求。
- ▶ 提供高品質與價值的產品。
- ▶ 隨時遵循職業道德及商業法令。
- ▶ 極力保護第三人託付予我們的資訊。

社群間之往來

- ▶ 全球性業務遵守國際法律。
- ▶ 區域性業務遵循地方法律。
- ▶ 善盡責任，在業內樹立正面模範。

股東權益

- ▶ 保存完整、正確及誠實紀錄。
- ▶ 保護資產且適當使用之。
- ▶ 避免利益衝突及嚴禁內線交易。
- ▶ 秉持誠實及公開態度溝通。



我們相信艾克爾的成功取決於我們為客戶、
供應商、員工和全世界做正確事情的能力。

常見問題

為何需有商業行為準則？

本商業行為準則 (本準則)，是我們於 Amkor 工作時應有之行為指引。本準則的目的在於協助我們：

(1) 知悉及遵循我們適用的法律與條例，(2) 將我們的價值觀應用於商業行為及決策，以及 (3) 提供相關問題的諮詢管道。

誰受本準則規範？

所有 Amkor 員工代表 Amkor 執行業務時，皆應遵守本準則之規定。本準則適用於 Amkor 直接或間接持有超過百分之五十投票權之所有子公司及關係企業，但不會影響員工僱用條件，亦不會產生契約權利。

受聘顧問或與供應商合作之員工，必須善盡監督其工作之義務，以確保顧問或供應商之行為亦符合本準則之原則。

我們的職責為何？

進入 Amkor 工作，我們承諾維護 Amkor 之價值觀。為此，我們每一個人都有責任：

- ▶ 知悉並遵循適用我們工作之法律、政策及準則字面意義和精神，不論我們身在世界的任何角落
- ▶ 同心協力以確保我們提供最佳服務
- ▶ 努力改進績效、促進分工合作，且於其他人成長及改善時給予支持
- ▶ 將任何實際或可疑的不當行為，提報給我們的主管，同時也可向人力資源、內部稽核、法務部門或廉正專線通報
- ▶ 確認收到本準則，且同意遵守本準則之規定

經理人員是否應有額外責任？

依據本準則，Amkor 之經理人員應負額外責任。若你是經理人員，你被期許應能夠：

- ▶ 鼓勵遵守本準則之文化，且鼓勵向你通報工作相關問題或疑慮之人，且於該問題或疑慮被提出時，提供必要之協助
- ▶ 監督同仁遵守本準則
- ▶ 適當處理你所觀察或接獲之任何實際或可疑行為，且立即通報給法務部門
- ▶ 禁止對任何善意提出問題或疑慮之員工進行報復

準則是否說明了本人應知悉之所有內容?

你可能會面臨本準則未包含之情形。若你面對職業道德選擇不明確之情形時，請多加判斷且於行動前自問以下原則性問題：(1) 此行為合法嗎？(2) 是否符合我們的商業行為準則精神和政策？(3) 我的行為是否符合Amkor最佳利益？(4) 若我的行為經報紙報導或通報予我的家人及朋友，我會感到舒服嗎？若上述任何問題之答案為「否」，則請勿繼續該行為。若於回答這些問題時需要協助，請於進行該行為前，向你的主管、人力資源、法務部門，或廉正專線尋求協助。

代表 Amkor 提供或安排服務之員工有時可能需受各國法律約束，或在特定情況下，仍需繼續遵守美國法律。無論何時何地，我們均應知悉及遵循各地所適用之法律，並確實瞭解所需遵守的相關法律內容。

同仁可在 Amkor 網際網路及內部網站上找到本準則最新版本，本準則以提供員工做道德決策時之一般性原則指引，但無法全面涵蓋每個特定情況。因此，本準則保留 Amkor 對員工任何不當行為之懲戒權利，無論本準則有無明確載明。

可以向哪個單位尋求協助或通報可疑的違反行為？

若你有任何疑問或欲通報違反行為、不正確商業紀錄工作時遇到的道德或法律爭議，建議你先與你的主管討論。你的主管通常是最佳的商討對象，因為他或她將可能是最瞭解你所面臨情形的人。但若你不想與主管討論或不滿意主管的回覆，也可以聯絡下列任一單位：

- ▶ Amkor 透過網路: <http://amkor.com/integrityline> (附录A),
- ▶ 位於你所在 Amkor 地點之人力資源部門(附錄B)
- ▶ 內部稽核部門 (480-786-7577)
- ▶ 法務部門: Mark Rogers, 480-786-7601; Anne Takhe, 480-786-7397.

廉正專線係由獨立之第三單位運作，並且是全年無休接受來自全球各地的通報。本項服務支援大部分語言，包括英語、韓語、菲律賓語、日語、馬來西亞語、葡萄牙語及國語。致電廉正專線時，可選擇具名或匿名通報。一旦通報成立後，你將收到有關後續追蹤結果之說明。

所有的通報將在法務部門或稽核委員會監督下，進行調查。所有人必須配合可疑違規案件調查。

所有的通報將在法務部門或稽核委員會監督下，進行調查。所有人必須配合可疑違規案件調查。

通報違規情事是否會有任何後果？

在 Amkor 內，我們不會對善意通報實際或可疑違反本準則行為之人進行報復。若認為你因通報可疑或實際違規行為而遭受報復，請聯絡法務部門或廉正專線。

本準則是否有豁免權？

一般而言，本準則沒有豁免權，惟經董事會書面准許者，得享有豁免權，但對此豁免仍必須依據適用法律揭露之。本準則有任何修正時亦同，僅得由董事會書面為之，且必須依據適用法律揭露。

艾克爾所致力的全方位企業社會責任計劃，
與我們的核心價值觀一致，且有助於我們身
為負責任企業公民的成功。

公司內部

無歧視

為促進良好的工作環境，我們必須共同防止任何職場的歧視行為。一般而言，當任何人或團體依據某些條件，例如：人種、膚色、信仰、性別或性別認同、性傾向、年齡、國籍、血統、種族、退伍軍人身份、懷孕、基因資料及殘疾而定為差別待遇之標準時，即表示發生歧視情形。我們所做之任何僱用相關決策，絕無上述歧視或其他受法律保護之特性。

無騷擾

為努力創造良性的工作環境，Amkor 嚴禁職場騷擾。凡對他人造成任何不舒服的行為形式，或對該人產生有意或無意的恐嚇、敵意或冒犯的情形都屬於騷擾。除此之外，亦不容許且嚴禁人種、膚色、信仰、性別或性別認同、性傾向、年齡、國籍、血統、種族、退伍軍人身份、懷孕、基因資料及殘疾或適用法律禁止之其他性質的騷擾。騷擾包括言語騷擾（貶低言論、詆譏、綽號）、身體騷擾（攻擊、身體碰觸）、視覺騷擾（卡通、圖示、張貼內容、電子郵件），以及諷刺。

性騷擾係下列所指包含不受歡迎之性求愛、要求性歡愉或其他帶有性本質之視覺、言語或身體行為之騷擾形式：

- ▶ 作成僱用條件之一
- ▶ 作為僱用或晉升決策之依據
- ▶ 有不合理干擾工作或產生恐嚇、敵意，或冒犯工作環境之目的或影響

尊重隱私權

我們與員工間之關係建立於互信及相互尊重。為維持關係，我們必須對員工個人資料負起保密之責，防止不當揭露。該資料包括下列項目：(1) 個人紀錄 (2) 病歷 (3) 銀行帳戶資料 (4) 身分證字號 (5) 居住地址，以及 (6) 電話號碼。唯有在取得授權，或為盡本身工作職責時，始得存取個人資料，且在適用法律範圍內僅得與合法知悉該資料之人分享該資料。

勞動實務與工資

Amkor 致力於在其全球營運作業及整體供應鏈中提倡人權，內容請參閱我們的「人權承諾聲明」。

Amkor 不允許使用奴隸工、不從事人口販賣、不剝削勞工或提供不安全工作環境。Amkor 遵守相關勞動法令，包括工資與工時法令，並且支持具備相同理念的業務夥伴。

Amkor 遵守《RBA 商業行為準則》對勞動實務與工資的規定，其內容可在以下網址查閱：<https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>。

注重安全與健康

在 Amkor 內，我們非常注重職場健康與安全。唯有維護安全與健康的工作環境，才能履行我們對員工、客戶、股東及大眾之承諾。因此，你必須：(1) 遵循安全相關法律、條例，以及 Amkor 的安全政策及準則 (2) 儘速向你的主管通報任何可能威脅職場安全之事件。

嚴禁職場暴力

為創造安全無虞之職場，我們必須共同維護無暴力之工作環境。Amkor 禁止任何職場暴力之行為或威脅。一旦發現，請立即向你的主管通報。若你認為某人有危險，請立即致電 911 (美國境內) 或地方當局 (美國境外)。

嚴禁酒精與藥物

Amkor 承諾要求員工保持清楚思考及快速反應之能力。員工與我們所合作之社群的安全就是奠基於此承諾之上。酒精或不當使用藥物，將減損員工績效。於 Amkor 場所內及營業時間內，嚴禁不使用、銷售、購買、散布、持有，或於任何人系統內顯示管制物質、未經授權或非法藥物，同樣地，就算是合法的藥物或酒精，亦不可於 Amkor 場所內或於 Amkor 營業時間內，濫用或不當使用。

與客戶、事業夥伴及供應商之往來

公平交易

我們以產品及服務品質為競爭之基礎，絕非不公平或旁門左道以獲取利益。公司絕對合法經營，以誠信及尊重對待客戶、商業夥伴與供應商，並本著道德立場議價及投標，絕不會走捷徑或利用不法或欺騙的方法獲取利益。當從事行銷、廣告及宣傳活動時，也不會：(1) 不當陳述我們的產品或服務，(2) 將我們的產品或服務與競爭者之產品或服務做不公平之比較，或 (3) 惡意中傷競爭者之產品或服務。

競爭資訊

我們以合法且符合職業道德之方式，收集有關競爭者之資訊。所以我們絕不會要求合作夥伴或其他第三人違反法律或法定協議，揭露有關任何前員工、客戶或商業夥伴之資訊。同理，若你偶然意外得知有關競爭者之機密資訊，請勿再向其他人揭露該資料，並應向法務部門請求建議。

反托拉斯法

許多國家已制訂法律，鼓勵自由競爭，這些法律即稱為反托拉斯法，目的在於防止限制貿易之活動，且宣揚維持全球市場之自由市場原則。所有 Amkor 員工，特別是工作涉及行銷、銷售、採購或代表簽訂契約之員工，應熟悉適用其職責之反托拉斯法律及條例。

我們承諾維持與供應商及客戶積極但公平之競爭。一般而言，我們絕不會與競爭者、供應商、經銷商，或承包商達成限制貿易或競爭的正式或非正式協議。例如，我們不得與競爭者進行下列行為：(1) 討論或互通有關價格或影響訂價或生產任何條件的資訊 (2) 限制或設定價格 (3) 協議抵制其他客戶或供應商 (4) 分配或分割產品、區域、市場或客戶 (5) 協議限量或減少生產。

違反反托拉斯法會導致公司及個人遭到刑事訴訟，若你涉及或觀察到可能造成反托拉斯爭議之任何活動，請務必與法務部門商議。

產品品質

我們的商譽建立於產品、人員及服務之品質。因此，每項產品及提供之每項服務必須符合或超越品質管制標準。所以我們必須：(1) 遵守適用法律及條例製造產品 (2) 於開發、製造、交付支援產品時，務必符合品質標準。若有下列狀況，請通知你的主管：(1) 任何你所知悉或懷疑不符合品質管制標準之情形 (2) 提出改善品質或製程效率之提案。



成功的設計、
開發及品質認證



為我們的客戶提供
零缺陷的產品及服務



跨部門的完美
協調與執行

客戶、供應商及其他人之機密資訊資訊保密

對因工作職責取得有關客戶、商業夥伴、供應商和其他當事人之機密資訊，我們有責任遵循相關法律及條例保護該機密資訊。此外，亦必須遵守我們與該個人或團體所簽訂的契約義務條款與相關保密合約。為善盡管理第三人機密資訊之責，我們承諾：

- ▶ 絕不與任何第三人或其他無商業理由必要知悉該資料之 Amkor 員工，分享來自客戶、供應商或其他商業夥伴的機密資訊。
- ▶ 絕不與 Amkor 內或外之任何人，分享你前雇主之機密資訊。
- ▶ 絕不利用任何遭不當揭露予我們的第三人機密資訊。
- ▶ 絕不為利用第三人機密資訊，做為個人使用或個人獲利之用，包括為朋友或家人利益，或非正常商業目的之其他目的。
- ▶ 絕不下載未經授權軟體至 Amkor 電腦，或未經著作權人特定許可，使用或複製受著作權保護之文件或資料。

社群間

公司社會責任

在 Amkor 內，我們認真擔負作為一個全球公司所應負之責任及義務。我們承諾善盡所在營業社群內之責任與義務，且努力透過與客戶、商業夥伴、供應商及股東之間的活動，為社會樹立正面典範。Amkor 是責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance，簡稱 RBA) (前身為電子行業公民聯盟 Electronic Industry Citizenship Coalition，簡稱 EICC) 的成員，該聯盟設立宗旨希望透過使用統一標準行為準則，改進全球電子供應鏈之社會、經濟及環境條件。RBA 準則規範了勞工、健康與安全、環境、管理系統和職業道

德方面之公司社會責任之關鍵相關準則，Amkor 身為 RBA 成員，承諾遵守該準則。RBA 準則可於下列網站存取：<https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>。

反貪污法

我們必須遵守我們經營業務所在各個地點的反貪污法律，包括美國海外反貪腐法 (FCPA)。反貪污法律的目的是要防範賄賂及其他貪腐情事，並提升公共採購與商業交易的誠信與究責情形。

Amkor 嚴格禁止其員工及第三方業務夥伴從事任何形式的賄賂與貪腐情事。我們的員工與業務夥伴絕對不得透過直接或間接方式提供、承諾、接受、或協助賄賂或回扣行為，亦不得為了不當影響收受方的決策及/或為獲取非法利益而從事其他貪腐活動。賄賂與回扣有多種形式，包括金錢、禮品、娛樂、恩惠、捐獻、或其他酬金或福利。

儘管本禁止規定適用於我們跟公共部門及民營單位的互動，但我們在跟政府個體或政府官員互動時，必須更加格外小心。「政府」採廣泛定義，包括任何層級的任何政府部門、機構、辦公室、或機關，包括由政府擁有或由政府控制的公司或公共機構、公共國際組織、政黨、或皇室。

如果您收到賄賂的要求、或知悉其他潛在貪腐活動，請立即聯絡法務部門。

洗錢防制

洗錢防制指用於防止犯罪者把不法活動獲得資金轉變成合法以隱匿資金來源的法律、法規及程序。Amkor 禁止蓄意從事任何協助或促進洗錢、為恐怖份子或其他犯罪活動提供資金的任何交易。我們透過審查降低風險，以確保公司的交易對象不屬於美國及國際制裁名單中的個人或法人。負責處理涉及 Amkor 給付或收受款項交易的同仁，必須先取得業務活動及相關交易的充分資訊。每一位 Amkor 員工不論何時何地，都有責任保持警戒，並即時通報疑似洗錢的行為。

貿易管制

Amkor 承諾，遵守所有營業國家之進出口法律及條例。此包括美國商務部之出口管理條例 (EAR)、美國財政部海外資產控制辦公室 (OFAC) 之規範、以及美國國務院國際武器貿易條例 (ITAR)。Amkor 每位員工，承諾遵守本承諾，並採取適當措施，以確保 Amkor 未違反全球任何貿易法或條例。並確保負責處理出口、進口及報關之員工，皆知悉且遵循管理國際商業交易之貿易管制規定，包括由 OFAC 管理的貿易和經濟制裁。

此外，必須注意貿易管制規定，其不僅適用於實體貨物，亦廣泛地適用於我們提供給客戶和供應商的技術和技術資料、軟體、資訊、研究，以及智慧財產之移轉。所謂移轉及交易係指電子郵件、電話、傳真、面對面討論、電子傳輸或進入 Amkor 的設備或電腦系統。

反抵制法

Amkor 必須向美國政府通報，有關「未經批准」之外國抵制事件或相關限制貿易準則之任何請求。「未經批准」係指若我們營業所在之國家要求公司參與或配合未經美國授權之抵制事件。我們不得參與或配合該抵制事件，員工亦不得進行、提供或做出任何可能被視為參與非法外國抵制事件之行為、資訊或聲明。若你收到任何要求配合抵制相關之口頭或書面請求，請立即聯絡法務部門。

環境關懷

當我們從事營業活動時，將致力降低營業活動對環境造成任何負面影響之風險。保護環境人人有責，因此我們必須：(1) 遵守相關環境法律及條例 (2) 透過適當儲存、運輸及處置有害廢棄物，減少對環境的危害，(3) 取得與維護我們營運所需之所有環境許可及核准，並管制有害廢棄物等材料之適當處理、儲存及處置，(4) 適時正確地向相關政府機關，提出有關環境監測報告或向相關單位提報可疑之違規。

公司政治獻金

公司受美國聯邦、州及城市法律、以及其他國家法律規定之政治活動相關法條約束。只有受到 Amkor 政治行動委員會或經法務部門核准特定授權且被當地法律允許之 Amkor 員工，才可代表 Amkor 進行獲准的政治獻金(無論是現金或是實物)。若我們提供獻金，絕不是希望影響政府職責。個人得於合法限制範圍內自由行使個人政治獻金之權利，但禁止向公司申報個人政治獻金。

美國政府締約

跟美國政府簽訂產品或服務契約、或接受美國政府補助或獎勵的公司，都必須遵守特殊法規以及獨特的採購與績效規定。無論是直接參與美國政府計畫、或透過政府承包商間接參與，Amkor 都承諾遵守相關規則與標準。涉及這些計畫的員工也都必須理解任何獨特的規定，並向法務部尋求相關指導。

艾克爾認同健康環境對我們全球社會、
經濟、業務以及員工至關重要。



股東權益

維護紀錄的正確性

Amkor 秉持誠信價值觀，依法律規定適時揭露完整、合理、正確之報表及文件，如日常作業的生產紀錄、契約、訂單、發票、時間紀錄與費用報表等，可能影響 Amkor 揭露財務的資料，需確保資訊是正確、適時、完整、合理且可供查核的，以向股東及客戶負責。我們需保證能正確傳達有關 Amkor 財務狀況和營運成果，我們不允許亦不寬恕編製不實的紀錄。

我們保證會盡責地依據所有法律、外部會計規定、Amkor 政策及內部控制程序，適當保存 Amkor 帳冊及紀錄。諸如：

- ▶ 基於職責，我們必需依要求提供資訊，以證明 Amkor 之財務報表係正確且符合法律、管理及會計規定。
- ▶ 人人善盡職責，建立及實施適當之內部控制程序與會計管制規定，以確保 Amkor 資產及其財務紀錄與報表之正確性。
- ▶ 所有員工皆需遵守 Amkor 依據內部需求及適用法律規定維護財務事件管制之程序和準則，以及提供有關揭露規定之即時與正確資訊。

我們聘僱稽核員，稽核以確保我們營業及保存紀錄之方式，皆符合相關法律及會計準則。我們必須配合稽核員進行稽核活動，嚴禁 Amkor 任何人員直接或間接以不實方式影響、強迫、操縱或誤導 Amkor 之外部或內部稽核員，違反這些規定可能會導致除終止僱傭關係外，還面臨實質民事和刑事罰則。

保存完整紀錄

完整保存紀錄是我們對股東重要承諾之一。我們必須遵守法律及條例，並符合我們的營業及營運規定，保留 Amkor 商業交易之適當證據。所以我們必須：(1) 遵守法務部門傳達之任何合法指示，(2) 瞭解故意銷毀有關未來可能或已進行之調查、查核或訴訟之紀錄，是不合法的行為。

配合內部及政府稽查

Amkor 隨時會進行職業道德及遵守法律爭議之內部稽查。我們必須提供完整與正確資訊以配合。除此之外，亦需完全配合政府稽查。若你收到政府傳票、稽查或詢問，請立即通知法務部門。也許在某些狀況下，政府會將此與法務部門商議的行為視為妨礙調查行為，但請務必遵守在你與法務部門商議之前，請勿與任何人討論該項稽查事件，並應於採行進一步行動或承諾前，先行將傳票或書面通知傳送至法務部門

保護公司實體資產

當成為 Amkor 之一員後，表示你已承諾將會適當處理及維護公司設備、材料及設施等實體資產，因為草率、無效率或非法使用 Amkor 財產，會傷害所有人。因此，為實踐承諾，你必須理性地判斷及保護，以免 Amkor 資產遭到不當使用或浪費。

保密原則

我們許多人因職權得以接觸存取 Amkor 之機密或專屬資訊。一般而言，機密及專屬資訊係指非公開之資料，此類資訊若揭露給我們的競爭者或大眾，將損及 Amkor 之競爭優勢。機密或專屬資訊概述如下：

- ▶ 未公開之財務資料，包括銷售及利潤數據
- ▶ 產品訂價
- ▶ 智慧財產，例如發明、著作權、產品設計與專利
- ▶ 研究及產品開發計畫

無論在 Amkor 內部還是外部，我們絕不能分享任何形式之機密或專屬資訊，給非必要知悉該資料的任何人。於公共場所討論敏感性資料時，必須謹慎，且必須遵循所有關於使用及儲存 Amkor 資料之安全措施與內部控制程序。但員工依法向相關政府機關祕密舉報或揭露的情況不受以上規定的限制。

Amkor 擁有你因代表 Amkor 完成工作而取得、開發或構思之任何機密或專屬資訊的所有權，即使你不再為 Amkor 工作，你仍須負保護該資料之義務。

資訊安全

大部份的員工於日常工作中皆會使用Amkor硬體、軟體、電腦、電話、移動式設備和資訊系統之電子資源，但請務必以尊重他人及符合職業道德方式，使用 Amkor 提供你的電子資源。因此你必須：

- ▶ 基於執行業務之所需，以負責態度使用Amkor電腦，保證會自我節制私人使用，控制在合理且為最小限度
- ▶ 保護識別證、門禁卡、密碼、手機、個人電腦和資訊科技系統
- ▶ 於撰寫電子訊息時，盡最大注意之責任

依據當地法律，Amkor 得監督你的電子資源使用狀況，以確認正當使用。Amkor 不保證電子系統撰寫或傳送之電子訊息，是具有絕對隱私權的。另外，Amkor 保留阻擋冒犯、非法和非營業相關網站之權利，且在地方法律許可之下，亦得攔截其系統所傳送或儲存之任何不當之訊息或檔案。

公共關係

Amkor 之商譽是有價資產，維護本商譽是大家的職責。所以任何訊息的揭露我們都必需確保其內容的正確性與一致性。此意謂：
(1) 僅指定發言人得代表Amkor發言 (2) 個人不應回應任何來自媒體、投資人、分析師或其他外部人士之提問 (3) 你不應於任何公開論壇，包括網際網路，張貼有關 Amkor 之資料。

若你收到媒體、投資人或其他外部人士之詢問或要求，應將該詢問或要求提送予公司公關部門(480-786-7594)。

社群媒體

現今社群媒體上的公私界線、個人與工作間的範疇變得越來越模糊。當您自稱為 Amkor 員工時，即會讓股東、客戶與社會大眾對於您的專業領域和Amkor 產生看法，因此可能影響 Amkor 的聲譽與商業利益。當您於社群媒體撰寫時，請謹慎思考這些通訊內容會對 Amkor 的形象造成什麼影響。

利益迴避

在 Amkor，我們以團隊形式達成共同的目標。因此我們必須以 Amkor 最佳利益而非個人或外部利益為基礎，做出商業決策。為保證我們係以 Amkor 最佳利益為出發點，就必須利益迴避，以延續客戶及股東對我們的信任。當我們的個人利益或家庭成員、親密朋友之利益，妨礙或對 Amkor利益造成不當影響時，即產生「利益衝突」。該衝突可能有礙我們的客觀判斷，而無法代表Amkor做出健全、客觀及最佳的商業決策。

儘管我們不可能一一條列利益衝突的情形，但本準則還是試著列舉一些案例說明，並提醒向我們的主管及人力資源部門揭露所有實際或未來可能發生之利益衝突。

贈禮及交際

Amkor 政策及準則鼓勵員工在接受因職務而產生之贈禮或交際時，應運用良好判斷、裁量權與穩健態度，客觀地以公司立場做出對公司發展的最佳決策，而非出於我們個人利益。若接受該贈禮或交際對爾後的決策可能造成不當影響，我們就不應接受該贈禮、或廠商提供給員工個人的服務或好處。接受任何超過名目金額之贈禮或與價值不對等的交際娛樂，明顯的會影響接受者不當偏袒特定人、實體或商業關係之企圖時，即應予以避免。

送禮及交際準則視不同文化而異，但是任何饋贈或收受之禮物及交際必須遵守法律，且不得違反 Amkor 政策。

我們不向與 Amkor 往來之人員或公司，索取任何有價禮物、交際或好處。我們也不應該給供應商或客戶錯誤印象，以為唯有送禮、提供交際或提供個人好處，才能與 Amkor 交易或繼續交易。

這些規則不僅適用於 Amkor 之員工活動，亦適用於其家人及朋友。例如配偶、同居人或其他家庭成員接受來自供應商或客戶之饋贈，會產生相同利益衝突時，其亦等同該員工本身接受饋贈。

財務利益及投資行為

持有 Amkor 任何競爭者、實際或潛在客戶、轉銷商或供應商之財務利益或投資(直接或透過直系親屬或密友)，這些都有可能產生利益衝突之情形。因此，若你或你的下屬於工作期間直接或間接與競爭者、客戶、轉銷商或供應商交易時，你不得直接或間接地與競爭者、客戶、轉銷商或供應商有財務利益。所謂財務利益包括於一般營業期間，收受來自競爭者、客戶、轉銷商或供應商之非第三人或常規交易其他負債之貸款或擔保。

另外，針對衍生性交易等可直接自 Amkor 股價下跌得利之交易，亦屬於利益衝突。因此，你不得從事任何該類賣空、掉期、價差或賣權的交易。

親友間之財務利益與投資關係

有時我們的直系親屬及密友個人可能持有 Amkor 競爭者、實際或潛在客戶、轉銷商或供應商之股份。此通常可被接受，但是我們務必注意避免任何利益衝突或因這些情形造成之利益衝突的可能性。我們從不主張或要求利用個人人脈、影響力建立商業關係，此意謂我們不得試圖以任何方法影響投標或議價過程。此外，若我們參與供應商之評選過程或與客戶之協商時，而我們的朋友或家人持有潛在供應商或客戶股份，我們必須主動且儘速向主管揭露該情形。

競業之禁止

不得接受任何會妨礙我們客觀判斷或履行職責或與 Amkor 活動競爭、默示 Amkor 會贊助或支持之外部職位或編制，或會對 Amkor 有任何不當影響之外部就業機會，此包括擔任承包商、顧問或供應商。於接受職位前，請先向主管及人力資源部門通報該兼職機會，事先避免可能之利益衝突。

我們必須於受邀擔任其他組織之董事會、顧問委員會、委員會或主管之職務時，行使良好判斷，因為擔任該職務可能產生實際或明顯之利益衝突。於接受任何有關我們業務組織(包括非營利組織)之職務前，必須事先取得你的主管及法務部門之同意。

內線交易

透過與 Amkor 之合作，可能會接觸重要之內線資料，即取得有關 Amkor 或另一公司之非公開資料。若為你個人財務或其他利益理由，而使用該有關 Amkor 或另一公司之非公開或「內線」資料，不僅不符合職業道德、不合法且事實上此係犯罪行為。美國法律及其它國家的法律禁止所有持有公司重要非公開資料之人員，交易該公司股份或其他證券，或向可能交易人揭露該資料或根據該資料提供建議(有時稱為「爆料」)。因此，於持有有關 Amkor 或另一公司之重大非公開資料時，你不得買賣 Amkor 或該公司之證券，亦禁止你與家庭成員、朋友或同事分享該資料。

若投資人於決定是否買賣或持有證券時，認為任何資料係重要資料，則該資料應視為「重要」資料。但對未揭露予大眾或未為大眾所知悉的資料，該資料應視為「非公開」資料。例如：(1) 收購或取得其他公司之計畫 (2) 已規劃之重要產品公告 (3) 未揭露之財務績效、預期和計畫，包括股利及證券買回計畫 (4) 投資其他公司之計畫 (5) 客戶評價(6)發包供應商之計畫。

Amkor 嚴禁內線交易，對透過或提供其他人內線交易使用，即使你不會因此獲有任何財務利益，亦同。若你對此領域可做或不可做之事有任何疑慮，你應與法務部門商討。

禁止 Amkor 證券交易

員工及其家庭成員不得從事 Amkor 證券之投機或避險、貨幣或其他衍生交易，包括賣出非你所擁有或你所賣空之證券、未交割你已售出之 Amkor 證券、賣或買權、掉期、價差、利率上下限、遠期利率、融資融券 Amkor 證券或設定 Amkor 證券為貸款擔保等交易。因為這樣的交易可能減少你對 Amkor 績效努力之誘因、造成你將重心轉至短期績效而損害了 Amkor 長期目標、限制了你對 Amkor 證券完全風險及投資報酬之揭露，或表示你係依據內線資料交易或預期 Amkor 證券價值將下降而從中獲利。

Amkor 的內線交易政策不禁止行使依據 Amkor 獎勵計畫相關條款准予之 Amkor 證券認購權。任何持有重要非公開資料之員工、主管或董事於解職後，僅得於該資料成為公開且不再為重要資料後，才能交易 Amkor 證券。

修正

本商業行為準則得依 Amkor 決定隨時修正。Amkor Technology 商業行為準則之目前版本，將張貼保存於 Amkor 之網站 <http://www.amkor.com/>。

承諾書

我確認已收到 Amkor 之商業行為準則(「本準則」),且將遵守本準則之所有規定。我亦瞭解有責任查閱且遵守適用我工作職責之 Amkor 政策及程序。我瞭解若違反本準則所述之政策及職業道德標準,將遭受懲戒、甚至解雇,以及民事與刑事處罰。簽署本承諾書不表示授予任何僱用權利或利益,亦不構成繼續僱用或非自主僱用之保證。

簽名

日期

正楷姓名



Enabling
the
Future



附錄A – 聯絡廉正專線

透過網路

使用數位平台通報，網址 <http://amkor.com/integrityline>，或手機掃描QR Code。



透過電話

廉正專線係由獨立之第三方營運，且於全球每個地點全年無休開放。本服務支援大部分語言，包括英語、韓語、菲律賓語、日語、馬來西亞語、葡萄牙語及國語。若你致電廉正專線，將會收到後續追蹤結果之說明。

當致電廉正專線時，可以具名或以匿名方式通報。若欲利用其他通報方式，你可選擇直接致電法務部門，電話 1-480-821-5000。

在 Amkor 內，我們不會對善意通報實際或可疑違反本準則行為之人進行報復。若認為你因通報可疑或實際違規行為而遭受報復，請聯絡法務部門或廉正專線。

國家接入號碼

法國	0-805-98-04-87
日本	0800-180-3971
韓國	00308-491-0162
新加坡	800-492-2049
中國	400-120-3573
菲律賓	1800-1-322-0206
台灣	00801-49-2013
馬來西亞	1-800-81-1200
葡萄牙	800-800-128
德國	0800-180-3971
美國	1-888-837-0896
越南	120-32320 Vinaphone 122-80589 Viettel

附錄B – 聯絡人力資源、內部稽核或法務部門

若你有任何疑問或欲通報違反政策之行為、不正確商業紀錄或於工作時遭遇其他職業道德或法律爭議，建議你先與你的主管討論。你的主管通常是最佳商討對象，因為他或她將可能是最瞭解你所面臨情形的人。但如果你對與經理談話感到不自在、無法與經理對談或不滿意你收到之回覆，可聯絡下列任何單位：

部門	地點	姓名	電話號碼/電子郵件地址
人力資源	法國/德國	Sharon Gruber	+49-89-1241-49843 Sharon.Gruber@amkor.com
	日本	Masahiro Kimura	0949-33-1692 Masahiro.Kimura@amkor.com
	韓國	JinHan Cha	032-728-4170 JinHan.Cha@amkor.co.kr
	新加坡	Joanna Tan	6211-3391 Joanna.Tan@amkor.com
	越南	Nguyen Thi Yen	0934-138-699 Yen.Nguyenthi@amkor.com
	中國	Chancy Chen	021-5064-4590 x8196 Chancy.Chen@amkor.com
	菲律賓	Aireen Sulit	02-8850-7000 x7567 Aireen.Sulit@amkor.com
	台灣	Joanne Huang	03-411-6000 x712000 Joanne.Huang@amkor.com
	馬來西亞	Azrul Azhan Razali	03-3122-6001 x505 Azrulazhan.Razali@amkor.com
	葡萄牙	Fernando Alves	252-246-257 Fernando.Alves@amkor.com
內部稽核	美國	Mike Roy	480-786-7577 Mike.Roy@amkor.com
法務	美國	Mark Rogers	480-786-7601 Mark.Rogers@amkor.com
		Anne Takher	480-786-7397 Anne.Takher@amkor.com

關於艾克爾的相關數字



成立於
1968年



全球員工人數超過
3萬



1200
萬平方英尺的生產面積



67
億美元淨銷售額*

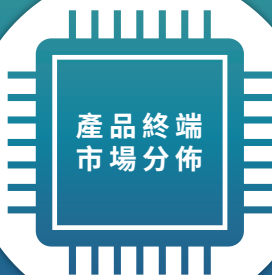
車用電子



工業



產品終端
市場分佈



通訊



消費電子



高性能計算



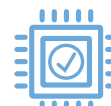
3 大一條龍服務



設計



封裝



測試

足跡遍佈全球 **11** 個國家



12 個銷售和客戶支持中心



20 家封測工廠

*根據2025年財報揭露



© 2026 Amkor Technology, Inc. All Rights Reserved.
BR207T-CN Rev. Date: 01/26

Enabling the Future

amkor.com

